



خير الموارد البشرية والتطوير الإداري

تمهيد :

تمثل ادارة الموارد البشرية وشئون الموظفين والتدريب احدى المداخل في تحقيق التطور الاداري وكذلك الاليات المستخدمة مع تطور الموارد البشرية وكيفية العمل على تنميتها وتحقيق الابداع والتفكير الابداعي في العمل الاداري من حيث المهارات ويركز هذا البرنامج على العنصر البشري وادوات التطوير الاداري

الاهداف :

- تنمية وتطوير مسئولي الموارد البشرية في الشركات والهيئات العامة والخاصة على أسس ومفاهيم الاستشارات في مجال الموارد البشرية
- التعرف على أحدث المستجدات والبحوث التطبيقية والعلمية في ادارة الموارد البشرية
- اكساب المشاركين القدرة على بناء وتحليل وتوصيف الوظائف وبناء المسارات الوظيفية
- اكساب المشاركين مهارة بناء نظم الاستقطاب الوظيفي والتأهيل الفعال
- اكساب المشاركين مهارات تقييم الاداء الوظيفي والقدرة على صياغة معايير الاداء الفعال
- اكساب المشاركين المعرفة باهداف التدريب والتطوير الاداري
- الالمام بالاهداف والخطط والاساليب الفنية التي تتبع ادارة الموارد البشرية

المستهدفين :

- المهتمين بمهنة الاستشارات الادارية
- أساتذة الإدارة، والمدربون والباحثون
- المستشارون الداخليون في الشركات والقطاع العام والخاص
- المدربون ورجال الأعمال والإداريون
- مدراء ادارات التطوير
- المهتمين بالتعرف على ادوات واستراتيجيات التطوير الاداري
- المهتمين باستخدام المستشارين الاداريين .
- المهتمين بتطبيق بعض المهارات الاستشارية وأساليبها في أعمالهم.

17 Gameat El-Dewal Al-Arabia St. Elmohandseen

002 02 33058752 / 02 33058751

002 01066682998 / 01027778055

info@mec4con.com

www.mec4con





Mec
MEC For Consultation & Training
ميك للاستشارات والتدريب

المحاور الرئيسية :

المحور الاول : الهيكل التنظيمي لإدارة الموارد البشرية:

مفهوم الهيكل التنظيمي

موقع ادارة الموارد البشرية بهيكل المنظمة

الموارد البشرية بين الخط الاستشاري والتنفيذي في الهيكل التنظيمي

المحور الثاني : الاطار الاستراتيجي للموارد البشرية

الرؤية العامة لإدارة الموارد البشرية

ملائمة الاستراتيجية مع رؤية المنظمة

أنواع استراتيجيات الموارد البشرية

تطوير استراتيجية الموارد البشرية

وضع الاستراتيجية

تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية

تقييم استراتيجية الموارد البشرية.

المحور الثالث : استراتيجية الموارد البشرية

استراتيجية إعداد نظام الاختيار والتعيين

تخطيط الموارد البشرية

استراتيجية الحفاظ على الموارد البشرية

المحور الرابع :إعداد نظام تقييم الأداء:

تطوير معايير تقييم الاداء الفردي

ربط عملية تقييم الاداء بالحوافز

المحور الخامس : منح الصلاحيات و توزيع المسؤوليات:

مفهوم السلطة والمسؤولية

مفهوم تفويض السلطات وآلية تطبيقها

المحور السادس : نماذج التحفيز و كيفية التعامل مع الطبيعة الإنسانية للعاملين ورفع معنوياتهم وتحفيزهم للعمل.

■ التعرف على طرق نقل الحافز الى الموظفين:-

التحفيز عن طريق الخوف.

التحفيز عن طريق المكافآت و الحوافز المادية.

التحفيز عن طريق مخاطبة العقل بالإقناع.

■ الدور الاستراتيجي للتدريب و التطوير في المنظمة

ادوار ادارة التدريب الفعالة.

التحديات التي تواجه ادارة التدريب.

كيف تضع ادارة التدريب اهدافها الاستراتيجية ؟

المفهوم الحديث للتدريب.

الفرق بين التدريب والتطوير.

التدريب من المنظور الاستراتيجي

17 Gameat El-Dewal Al-Arabia St. Elmohandseen

002 02 33058752 / 02 33058751

002 01066682998 / 01027778055

info@mec4con.com

www.mec4con





Mec
MEC For Consultation & Training
ميك للاستشارات والتدريب

تفاصيل البرنامج

	مدة البرنامج
	تاريخ انعقاد البرنامج
Online	مكان انعقاد البرنامج
اللغة العربية هي اللغة الرئيسية للبرنامج ، جميع المصطلحات الفنية باللغة الانجليزية وسوف تستخدم اللغتين في الشرح.	لغة البرنامج
يتم تنفيذ البرنامج باستخدام الاساليب المتنوعة في مجال التدريب ومنها :	الاساليب التدريبية
حالات عملية	
استقصاءات	
تدريبات عملية	
مناقشات جماعية	
مشروعات فردية	
يحصل المتدرب على :	
1- شهادة من شركة ميك للاستشارات والتدريب	
2- شهادة من الاكاديمية الاوربيه للقادة التنفيذيين بـ انجلترا	

17 Gameat El-Dewal Al-Arabia St. Elmohandseen

002 02 33058752 / 02 33058751

002 01066682998 / 01027778055

info@mec4con.com

www.mec4con

